

Neu in der Führungsrolle

Für einen erfolgreichen Start in die Führungsverantwortung ist die Entdeckung und gezielte Entwicklung der individuellen Führungspersönlichkeit ein entscheidender Schritt. Führungskräfte, die neu in ihrer Rolle sind oder Mitarbeiter*innen / Unternehmer*innen, die in naher Zukunft eine Führungsrolle einnehmen wollen, erhalten hier die Gelegenheit, sich intensiv mit den persönlichen Potenzialen und Entwicklungsmöglichkeiten auseinanderzusetzen und ihre Handlungskompetenz deutlich zu erweitern.

Inhalte der Entwicklungsmaßnahme

- Kennenlernen Ihrer persönlichen Motivatoren & Verhaltenspräferenzen
- Aufzeigen Ihrer persönliche Stärken und Entwicklungspotenziale
- Ausbau der Selbststeuerungs- und Stressmanagementkompetenzen
- Erlernen der zentralen Elemente in der Mitarbeiterführung

Zielgruppe

- Führungskräfte, die neu in ihrer Rolle sind
- Mitarbeiter*innen / Unternehmer*innen, die in naher Zukunft eine Führungsrolle einnehmen möchten

Methoden der Entwicklungsmaßnahme

- Diagnostikverfahren & Führungsgutachten
- E-Training
- Training (inkl. Vorträge, Gruppenarbeiten, Selbstreflexion etc.)

Dauer

- 2h Durchführung Potenzialanalyse
- 3x1h E-Training
- 3x2 Tage Training (Präsenz)

Termine auf Nachfrage

Preis pro Person

3.800€*

mind. 8 Tn. / max. 12 Tn.
unternehmensübergreifend

Zzgl. Mehrwertsteuer & Verpflegungspauschale

